

PROTOCOLO PARA LA INCLUSIÓN DE ESTUDIANTES PERTENECIENTES A LA COMUNIDAD LGTBIQ+.

1. FUNDAMENTOS

La actual Reforma Educacional busca impulsar un proceso de transformación profundo del sistema educativo chileno, sustentada en la construcción de nuevos propósitos colectivos: una sociedad más integrada, con mayor inclusión y justicia social. Para avanzar en esta dirección, se propone la construcción de comunidades educativas más heterogéneas e inclusivas, que se reconocen, dialogan y aprenden desde las particularidades y diferencias de cada una y cada uno de sus integrantes.

Si bien como institución educativa, en la práctica hemos sido pioneros en las prácticas de inclusión a las diversidades, las siguientes orientaciones técnicas y el protocolo de actuación para la inclusión de las personas LGTBIQ+ en el Sistema Educativo, se sitúa como una guía concreta, dirigida a todas y todos los miembros de la comunidad Mirandiana, para avanzar en el fortalecimiento de una cultura respetuosa de los derechos humanos.

Asegurar el derecho a la educación de niños, niñas y jóvenes, tanto en el acceso como durante la trayectoria educativa, significa atender a sus necesidades y diversidades personales y colectivas, creando espacios educativos seguros y respetuosos de su dignidad que favorezcan un desarrollo integral. En este contexto, la visibilidad de las identidades de género y sus dimensiones, nos emplaza a conocerlas e incluirlas con respeto en las gestiones y prácticas educativas.

En relación a las actuales políticas de educación, y en conjunto con el levantamiento de bibliografía al respecto, y las experiencias levantadas desde la comunidad escolar, es que se define el siguiente protocolo de actuación, con el objetivo de coordinar las intervenciones necesarias, a corto y mediano plazo, ante la incorporación, detección o conocimiento de estudiantes LGTBIQ+ de manera que se promueva, entre los miembros de la comunidad educativa, una percepción de mayor comprensión, manejo y control de estas situaciones.

Dado lo anterior, es necesario que toda la comunidad educativa reflexione sobre algunas conductas y comportamientos con foco en la diversidad e inclusión; que se acerque a fuentes de información respetuosa de los derechos de las personas LGTBIQ+; que reconozca las vivencias de niños, niñas y jóvenes estudiantes LGTBIQ+; que resuelva inquietudes personales y de la comunidad educativa, eliminando prejuicios y estereotipos que aún se encuentren arraigados. El objetivo del presente documento es establecer las definiciones básicas para referirse a las diversidades sexuales y de género. Para tales efectos, se han asumido las definiciones adoptadas oficialmente por el Ministerio de Educación de Chile.

La violencia y acciones discriminatorias por orientación sexual, identidad de género, expresión de género y características sexuales, pueden provocar daños a la dignidad, integridad moral, física y

psicológica de las personas, especialmente en los niños, niñas y jóvenes estudiantes LGBTIQ+ que la viven diariamente, entre otras consecuencias.

Este tipo de discriminación puede significar repitencia o deserción, interrumpiendo la trayectoria educativa e impactando en el desarrollo integral y en el bienestar de niños, niñas y estudiantes. Asimismo, la discriminación hacia adultos LGBTIQ+, en el contexto del desempeño de sus funciones en los establecimientos educacionales, afecta la dignidad de las personas y coarta su libertad para desarrollarse en forma integral y expresarse libremente.

Nuestra comunidad, a través de la materialización de este protocolo, renueva el compromiso sobre el reconocimiento de los derechos de todas y todas, resguardando así el bienestar y el principio de no discriminación de todos los miembros de la comunidad.

1.1 MARCO LEGAL

- a. La Ley N°20.609 o Ley Antidiscriminación, también conocida como Ley Zamudio, en memoria del joven gay asesinado, establece más de 15 categorías sospechosas de discriminación, no solo por identidad de género u orientación sexual, sino que su objetivo es, “instaurar un mecanismo judicial que permita restablecer eficazmente el imperio del derecho cuando se cometa un acto de discriminación.
- b. El presente protocolo se crea en conformidad a lo dispuesto en la Constitución Política de la República; el Decreto con Fuerza de Ley N°2, de 2009, del Ministerio de Educación, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley General de Educación N°20.370.
- c. Las normas no derogadas del Decreto con Fuerza de Ley N°1, de 2005, en base a la circular de la Superintendencia de Educación No0768 del 27 de abril de 2017.
- d. La Ley Antidiscriminación N°20.609, la Ley de Reconocimiento y Protección al Derecho a la Identidad de Género N°21.120. a orden N°0768 de la Superintendencia de Educación, los tratados internacionales sobre Derechos Humanos ratificados por Chile y que se encuentran vigentes, y toda la normativa educacional pertinente, ha estimado oportuno establecer el sentido y alcance de las disposiciones que regulan los derechos de estudiantes trans en el ámbito de la educación.
- e. Ley N°20.845 de inclusión escolar de 2015.
- f. Ley N°20.911, que crea el Plan de Formación Ciudadana para los Establecimientos Educacionales Reconocidos por el Estado.
- g. Resolución 812 del 21 de diciembre del 2021, que sustituye a la Circular N°768 sobre los derechos de niños, niñas y jóvenes (NNJ) trans. Esta establece que los estudiantes trans, mayores de 14 años, pueden solicitar a los establecimientos educacionales que se reconozca y respete su identidad de género, sexo y nombre social en forma autónoma a sus apoderados.

1.2 DEFINICIONES PRELIMINARES

SEXO: Clasificación asignada al nacer de las personas como hombre, mujer o intersex, basándose en sus características biológicas y anatómicas.

GÉNERO: Se refiere a los roles, comportamientos, actividades y atributos construidos social y culturalmente en torno a cada sexo biológico; que una comunidad en particular reconoce en base a las diferencias biológicas.

ORIENTACIÓN SEXUAL: Se refiere a la capacidad de cada persona de sentir una profunda atracción emocional, afectiva y sexual hacia otras personas, ya sean de un género diferente al suyo, de su mismo género, o de más de un género; así como a la capacidad de mantener relaciones íntimas y sexuales con estas personas.

IDENTIDAD DE GÉNERO: Se refiere a la vivencia interna e individual del género tal como cada persona la siente profundamente, la cual podría corresponder o no con el sexo asignado al nacer, incluyendo la vivencia personal del cuerpo.

EXPRESIONES DE GÉNERO: Se refiere al cómo una persona manifiesta su identidad de género, y la manera en que es percibida por otros a través de su nombre, vestimenta, expresión de sus roles sociales y su conducta en general, independiente del sexo asignado al nacer.

LGBTIQ+: Es la sigla utilizada para designar a las diversidades sexuales y de género. En orden, se refiere a Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transgénero y Queer o Questioning. Muchas veces se incorpora la I para referirse a Intersexuales, o la A para Aliados. El signo + busca incluir a todos los grupos que también se consideren parte del movimiento.

LESBIANA: Mujer que siente atracción emocional, afectiva y sexual hacia otras mujeres.

GAY: Persona que siente atracción emocional, afectiva y sexual hacia personas de su mismo sexo. Tradicionalmente se utiliza para hablar de hombres que se sienten atraídos hacia otros hombres.

BISEXUAL: Persona que siente atracción emocional, afectiva y sexual hacia hombres y mujeres.

TRANSGENERO: Las personas transgénero, también conocidas como trans, son aquellas cuya identidad de género no se corresponde con el sexo que se les asignó al nacer.

QUEER: Término que se usa para describir a aquellas personas cuya identidad u orientación sexual no se adecúa a las normas sociales tradicionales. Su propósito es incluir a todas las diversidades sexuales y de género existentes. Al ser una palabra usada de manera despectiva en sus inicios, la palabra queer no es utilizada por todos los integrantes de la comunidad LGBTQ+.

INTRERSEXUAL: Término utilizado para describir a personas intersexuales, es decir, cuyos cuerpos, a nivel de órganos reproductivos o de cromosomas, no se corresponden con el binarismo hombre/mujer, ya que presentan características anatómicas de ambos sexos.

PANSEXUAL: Es un tipo de orientación sexual en la que las personas se sienten atraídas sexual y emocionalmente hacia otras personas, sin importar su sexo o género.

DEMISEXUAL: Es un tipo de orientación sexual que describe a aquellas personas que no sienten atracción sexual hacia otras hasta que se haya formado un vínculo emocional primero.

PERSONA NO BINARIA: Es un tipo de identidad de género que describe a aquellas personas que no se sienten identificadas con la estructura tradicional de género binario, es decir, con la categorización de hombre o mujer.

HETEROSEXUAL: Persona que siente atracción emocional, afectiva y sexual hacia personas de género distinto al propio.

HOMOSEXUAL: Persona que siente atracción emocional, afectiva y sexual hacia personas del mismo género. Por lo general, las personas se refieren con los términos gay y lesbiana para la persona homosexual hombre y mujer, respectivamente.

2. DERECHOS QUE ASISTEN A ESTUDIANTES LGBTIQ+

- a. Derecho a acceder o ingresar a los establecimientos educacionales, a través de mecanismos de admisión transparentes y acorde a la normativa vigente.
- b. Derecho a permanecer en el sistema educacional formal, a ser evaluados y promovidos mediante procedimientos objetivos y transparentes de igual manera que sus pares, sin que el ser una persona LGBTIQ+, implique discriminaciones arbitrarias que afecten a este derecho.
- c. Derecho a recibir una educación que les ofrezca oportunidades para su formación y desarrollo integral, atendiendo especialmente las circunstancias y características del proceso que les corresponde vivir.
- d. Derecho a participar, a expresar su opinión libremente y a ser escuchados en todos los asuntos que les afectan, en especial cuando tienen relación con decisiones sobre aspectos derivados de su identidad de género.
- e. Derecho a recibir una atención adecuada, oportuna e inclusiva en el caso de tener necesidades educativas especiales, en igualdad de condiciones que sus pares.
- f. Derecho a no ser discriminados(as) arbitrariamente por el Estado ni por las comunidades educativas en ningún nivel ni ámbito de la trayectoria educativa.
- g. Derecho a que se respete su integridad física, psicológica y moral, no pudiendo ser objeto de tratos vejatorios o degradantes por parte de ningún miembro de la comunidad educativa.
- h. Derecho a estudiar en un ambiente de respeto mutuo, con un trato digno e igualitario en todos los ámbitos, en especial en el de las relaciones interpersonales y de la buena convivencia.
- i. Derecho a expresar la identidad de género propia y su orientación sexual.

- j. Derecho a solicitar que se respete su autodefinición sexual y nombre social en forma autónoma a sus apoderados (desde los 14 años).
- k. En nuestro Colegio los y las estudiantes LGBTQ+ además del derecho a expresar la identidad de género propia y su orientación sexual, tienen los mismos derechos y deberes que todos los estudiantes que se educan en el establecimiento, de acuerdo con lo establecido en la legislación chilena vigente y a lo que se señala en el punto N°2 del Reglamento Interno de Convivencia Escolar.

2.1 PROCEDIMIENTO

De las madres, padres, tutor legal o apoderado de estudiantes LGBTQ+:

- a. Deberán solicitar una entrevista a coordinación de ciclo y/o a DPS, con el fin de pedir el reconocimiento de la identidad LGBTQ+ del estudiante.
- b. Presentar un certificado de un profesional de la salud acreditado, en el cual se establezca en qué fase del proceso en qué se encuentra el/la estudiante y si existen observaciones especiales a considerar.
- c. Solicitar al establecimiento formalmente, en una reunión concertada, las necesidades que como madres, padres o representantes legales que se requieran del colegio para facilitar la transición y adaptación del estudiante en la comunidad educativa.
- d. Firmar en un acta los acuerdos suscritos en relación con protocolizar y tomar conocimiento respecto de:
 - 1. Nombre social y/o legal del o la estudiante (menores de 14 años).
 - 2. Uso de servicio higiénico (actualmente los baños están asignados por género binario, por lo que se confiere la libre elección para su uso, pudiendo además solicitar un baño privado)
 - 3. Apoyo psicológico externo si el colegio y los padres o tutores lo requieren que les permita acompañar el proceso identitario.
 - 4. Seguimiento y acompañamiento del equipo DPS, para apoyar la adaptación e inclusión adecuada del estudiante si los padres o tutores y el estudiante lo solicitan.
 - 5. Todo lo anterior solo aplica para el caso de estudiantes menores de 14 años, tal cual lo señala la Resolución N°812 del 21 de diciembre del 2021.
- e. Comunicar oportunamente al DPS y coordinaciones de ciclo, las situaciones de acoso, discriminación, o conflictos que el estudiante pudiera vivir dentro de la comunidad educativa, que pudieran configurarse como un daño, físico, psicológico y moral.
- f. Tomar conocimiento del Reglamento Interno del colegio por el cual se debe regir el estudiante LGBTQ+ y todos los demás estudiantes.

2. De la Dirección del colegio.

a. Del momento de la solicitud de la reunión de parte de los padres, tutor legal o apoderado, la Dirección debe realizarla en un plazo que no supere los 5 días hábiles.

b. Redactar un acta simple con todos los acuerdos que se establezcan con los padres o representantes legales en relación con:

- Nombre social en la documentación interna: lista de curso, libro de clases, informes de evaluación, actos en que deba ser nombrada, y será usado en todos los espacios escolares, a fin de facilitar su integración y uso cotidiano.

- Uso del nombre legal en documentos oficiales: Certificados de promoción de cursos, licencias de 8° básico/ Cuarto año de enseñanza media, certificados de notas finales, certificado de estudios, o cualquier otra documentación legal. (al menos que este se encuentre rectificadas en la partida de nacimiento y previamente informada al colegio)

- Uso de cual servicio higiénico usará el estudiante LGBTIQ+, los apoyos internos y externos si fueran necesarios.

- Seguimiento realizado desde DPS, con familia, profesores y profesionales tratantes, reguardando el derecho a la confidencialidad, a fin de contribuir a su desarrollo en el espacio escolar.

c. Informar al Profesorado que imparte clases al estudiante LGBTIQ+, orientándolos sobre los acuerdos suscritos, siempre que los padres o tutores lo autoricen.

d. Informar al equipo directivo, gestión y administrativo, los acuerdos suscritos en temas de normativa interna con el fin de supervisar su cumplimiento, extremando la confidencialidad del estudiante y su proceso.

e. Equipo DPS en articulación con equipo de gestión, generará diferentes instancias de información y sensibilización, con diferentes estamentos de la comunidad, a fin de preparar y orientar para la correcta aceptación e integración del estudiante en el espacio escolar, velando siempre por el cumplimiento de sus derechos. Es relevante precisar, que de abordar de manera dirigida al curso del estudiante en dicho proceso, esto deberá ser previamente acordado con la familia.

f. Solicitar informes sobre el proceso de adaptación, satisfacción, aplicación del protocolo y seguimiento del estudiante LGBTIQ+.

g. Para el caso de estudiantes mayores de 14 años, el procedimiento se activará a partir de la solicitud que el estudiante realice al departamento de Desarrollo Personal y Social. Posterior a ello deberá ser informado a la dirección de ciclo, y profesor jefe, y posteriormente citar a entrevista a apoderados para informar dicha petición.

3. De Departamento de Desarrollo Personal y social

a. Capacitar y sensibilizar a la Comunidad en temas afines al presente protocolo y el plan de sexualidad.

b. Resguardar la aplicación de la normativa vigente en el RICE, referida a la presencia del estudiante LGBTIQ+ en el establecimiento, entre ellas amonestar, mediar y concluir los casos que ameriten la aplicación del presente protocolo.

c. Informar y difundir, a la comunidad Mirandiana, el protocolo que regula los procedimientos y sus contenidos para la inclusión de estudiantes LGBTIQ+ en La comunidad educativa.

d. Realizar el seguimiento periódico de los acuerdos realizados y del bienestar emocional del estudiante LGBTIQ+ que se ha incorporado al establecimiento y que hayan solicitado su reconocimiento.

4. De parte del Profesorado y funcionarios del establecimiento:

a. Resguardar la privacidad de la identidad del estudiante LGBTIQ+ frente a la comunidad educativa.

b. Referirse al estudiante LGBTIQ+ por su nombre social cuando se haya oficializado a través de este protocolo.

c. Usar su nombre legal vigente en registros formales como: certificados, actas y otros documentos oficiales y/o ministeriales.

d. Usar su nombre social en registros como: listas de cursos, hoja de vida, y otros de uso interno del colegio.

e. Respetar los acuerdos establecido por la Dirección del colegio con los padres, o representantes legales del estudiante LGBTIQ+ y con aquellos estudiantes mayores de 14 años, que así lo hayan acordado.

f. Informar y/o derivar prontamente al Departamento de Desarrollo Personal y Social, si el estudiante fuera objeto de discriminación o maltrato que pudiera afectar su integridad física o psicológica.

g. Asistir a las capacitaciones obligatorias, talleres y consejos de profesores extraordinario respecto de los temas anteriores.

h. Directivos, docentes, educadores/as, asistentes profesionales, asistentes de la educación, auxiliares de servicios menores y otras personas que componen la unidad educativa y personal externo, estarán obligados a respetar todos los derechos que resguardan a niñas, niños y jóvenes estudiantes LGTBIQ+. El no cumplimiento de esta obligación dará pie para que se aplique el código de faltas al adulto en concordancia con el reglamento interno.