



CUENTA PÚBLICA

2025



COLEGIO
FRANCISCO DE MIRANDA
Un lugar para Crecer de Verdad

JUEVES 24
DE JULIO
2025

BIEN VENIDOS

**COMITÉ PARA LA BUENA
CONVIVENCIA SESIÓN AMPLIADA**

Rosana Henríquez



CONTEXTO

1982

- **Sociedad Educacional y Colegio Francisco de Miranda S.A.**
- Declaración de principios :: **Sin fines de lucro**
- Junta de Accionista & Directorio :: **La comunidad es dueña del Colegio**

2023 & 2024

- Directorio :: Madres & Padres del Colegio
- Entrega Memoria a CMF :: Estados académicos & Estados financieros
- Junta General Ordinaria de Accionista de la Sociedad
- **Cuenta Pública**

Q1 2025

- **Directorio :: Madres & Padres del Colegio**
- Entrega Memoria 2024 a CMF :: Estados académicos & Estados financieros
- Junta General Ordinaria de Accionista de la Sociedad

HOY

- Comité para la Buena Convivencia :: Sesión ampliada a toda la comunidad
- **Cuenta pública 2025 :: Memoria 2024**



PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA





LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

Estructura

Fortalecer la estructura y los procesos de gestión para asegurar un funcionamiento eficaz y eficiente, independiente del Directorio de turno, consolidando a la Dirección del Colegio como responsable de la gestión y la mejora continua

Infraestructura

Mejorar la Infraestructura, articulando las necesidades de corto, mediano y largo plazo al servicio del proyecto educativo y las proyecciones de crecimiento requeridas por el Colegio.





LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

Cultura

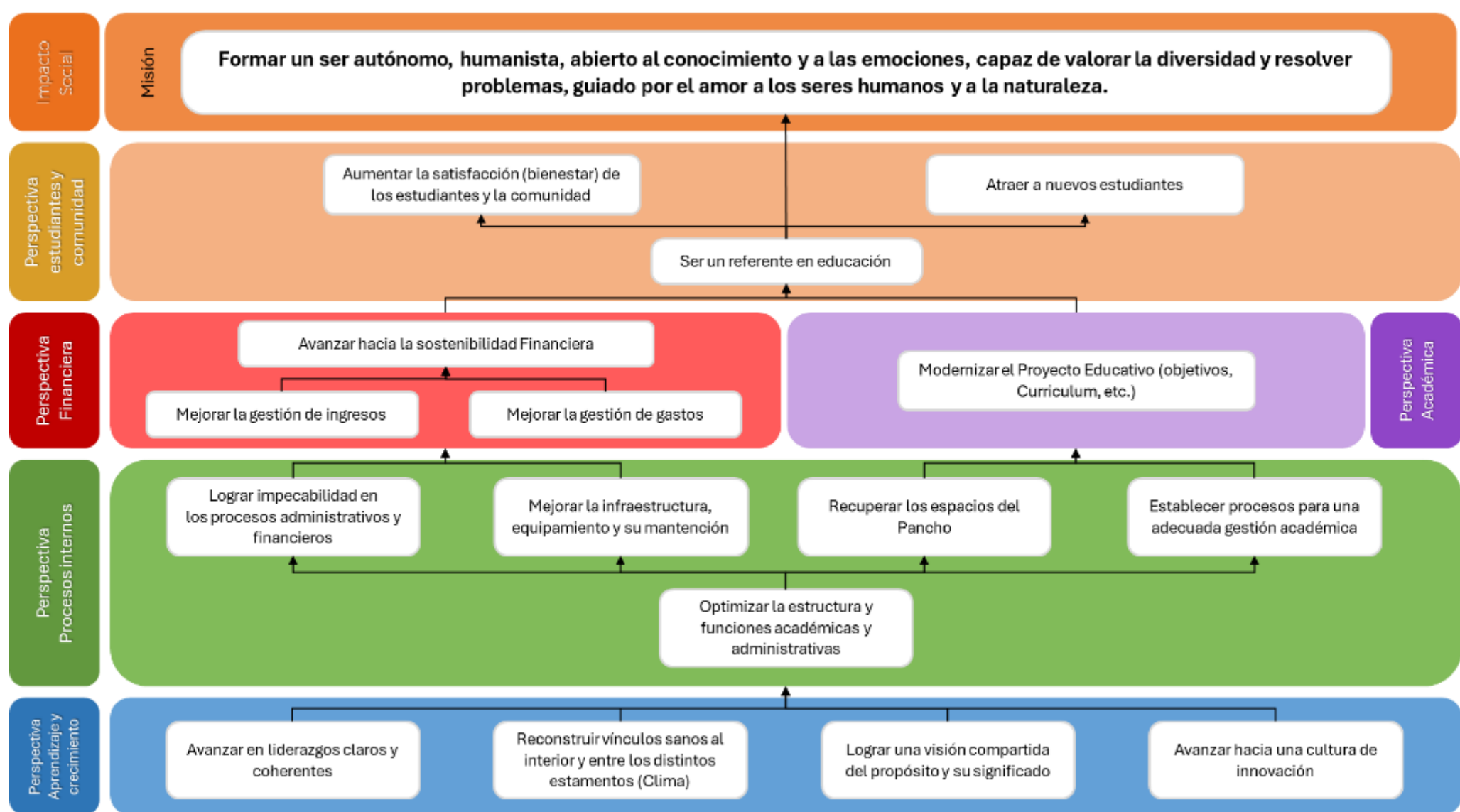
Fortalecer los aspectos de la cultura que nos distinguen e identifican. En especial la participación y la corresponsabilidad, instalando y transmitiendo el proyecto educativo a quienes ingresan, como también reforzándolo en quienes ya son parte.

Proyecto Educativo

Avanzar hacia un proyecto educativo moderno e innovador, tanto en su gestión académica como en su accionar pedagógico, que permita posicionar al Colegio como un referente a nivel local.



MAPA ESTRATÉGICO 2022 - 2024



PRINCIPALES AVANCES



Desarrollo Docente

- Subdirección Académica.
- Aumento de horas no lectivas.
- Fortalecimiento profesor jefe.
- Actualización de la estructura pedagógica.
- Política de perfeccionamiento individual y colectivo.

Cultura & Vinculación

- Formalización de mesas de trabajo.
- Transparencia en la gestión financiera.
- Cuenta pública.



Infraestructura

- Trabajos de verano.
- Trabajos de invierno.
- Plan de mejoramiento integral.

Estructura

- Análisis e implementación de la estructura.
- Planificación estratégica con equipo de coordinación.
- Definición de flujos de procesos.



MEMORIA 2024



DIRECCIÓN

Rosana Henríquez



ESTRUCTURA INSTITUCIONAL





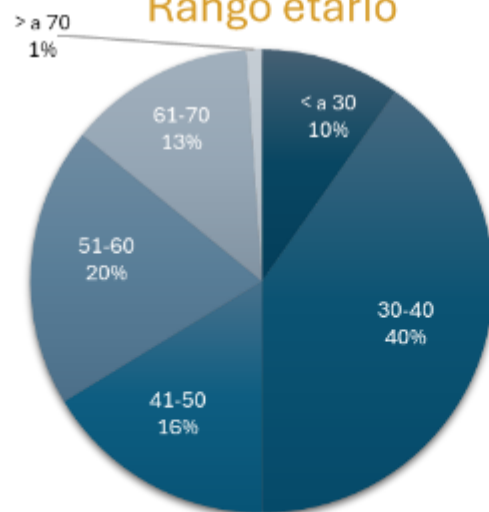
TRABAJADORES

♂
20%

92
trabajadores

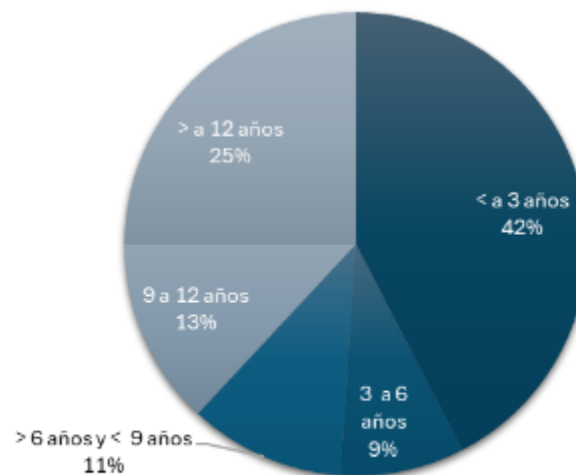
♀
80%

Rango etario



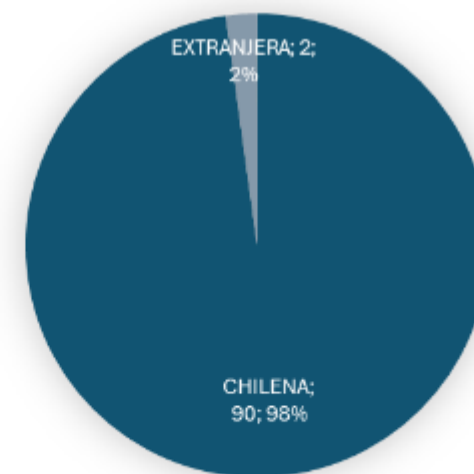
40% 30 a 40 años

Antigüedad laboral



42% menor a 3 años

Nacionalidad



2% origen extranjero



TRABAJADORES

Puestos de Trabajo



TRABAJADORES



- El Colegio ha impulsado de manera voluntaria un proceso para incorporar variables de salud y bienestar emocional en la dimensión laboral.
- Cuestionario de Evaluación de Ambientes Laborales en Salud Mental.
- Comité de Aplicación con representantes de empleador/trabajadores.
- Proceso anual y con acciones vinculantes para la mejora de la calidad laboral y cuidado de los trabajadores.





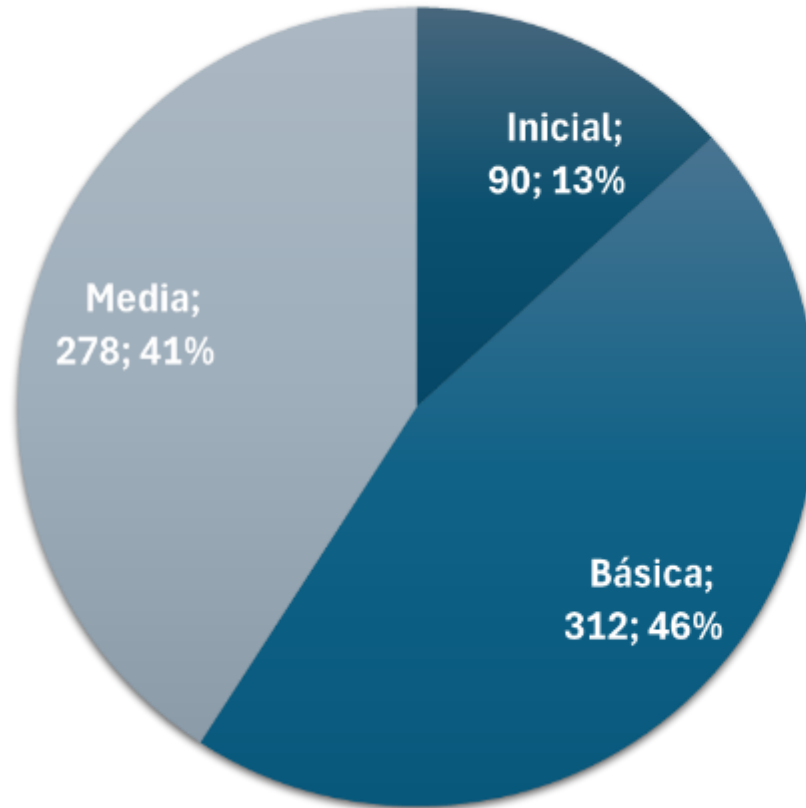
"SER JOVEN Y NO SER REVOLUCIONARIO

ES UNA CONTRADICCION HASTA BIOLOGICA" S.A.1972



ESTUDIANTES

Distribución por Ciclo



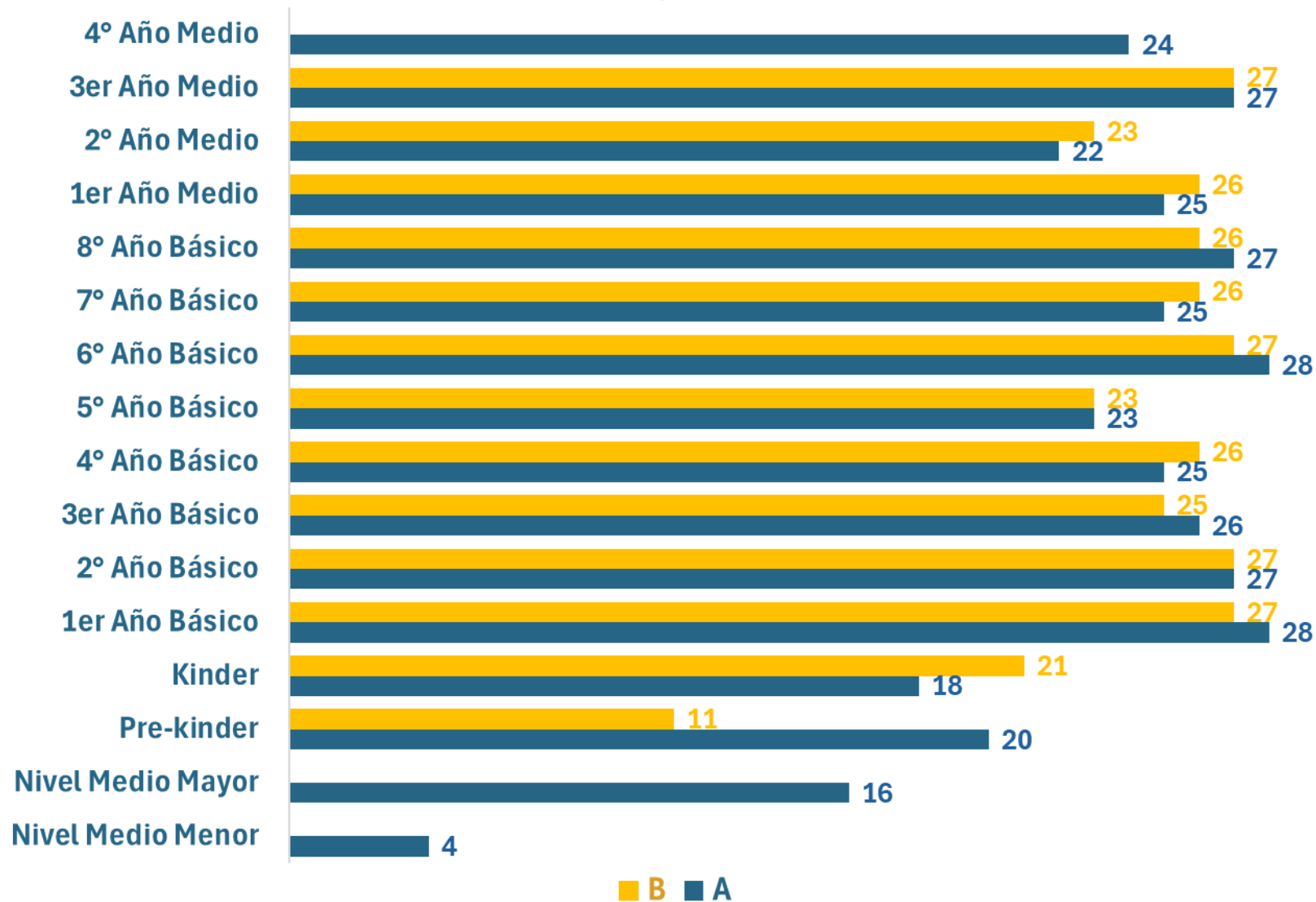
680

Total Estudiantes

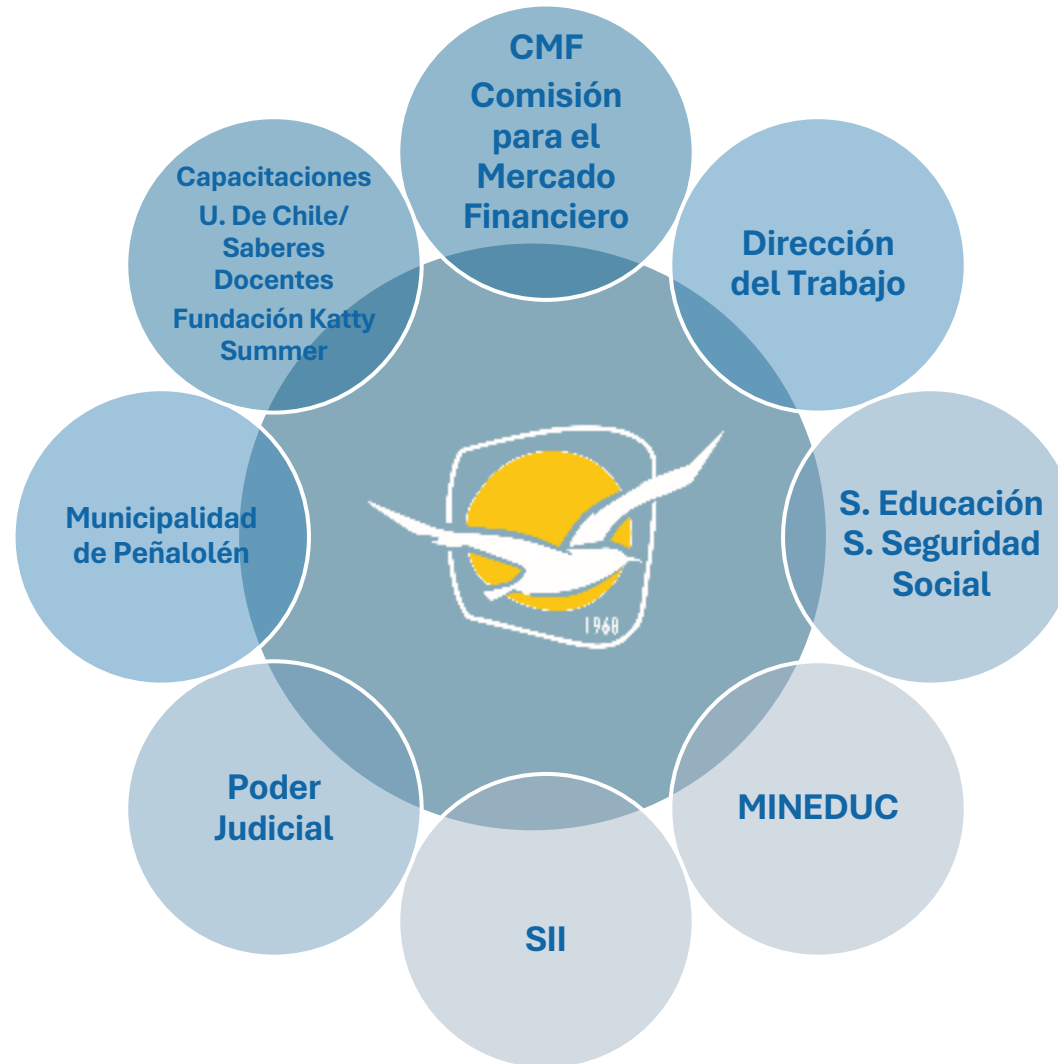


ESTUDIANTES

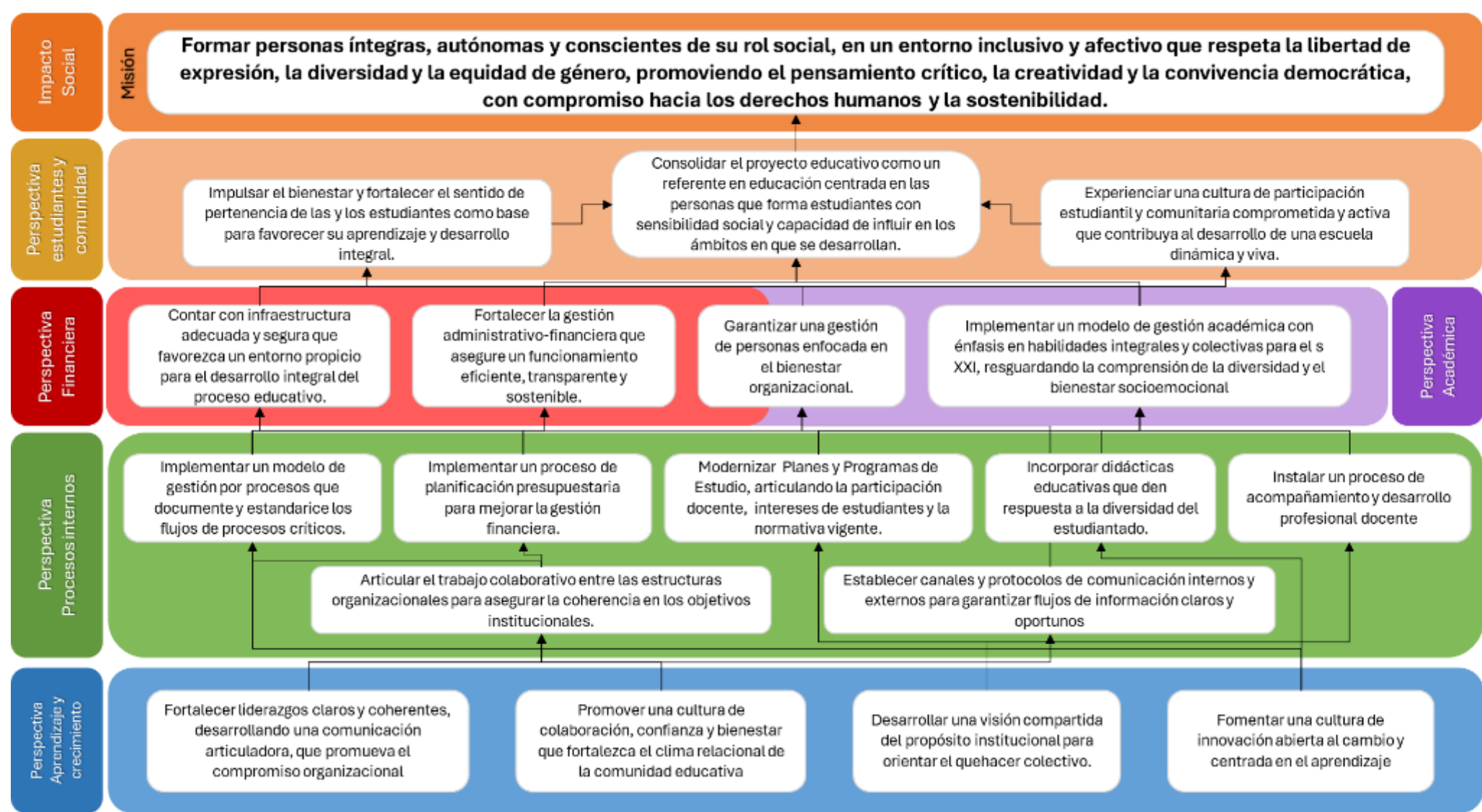
Cursos por Nivel



DESAFÍOS ACTUALES



MAPA ESTRATÉGICO 2025 - 2030

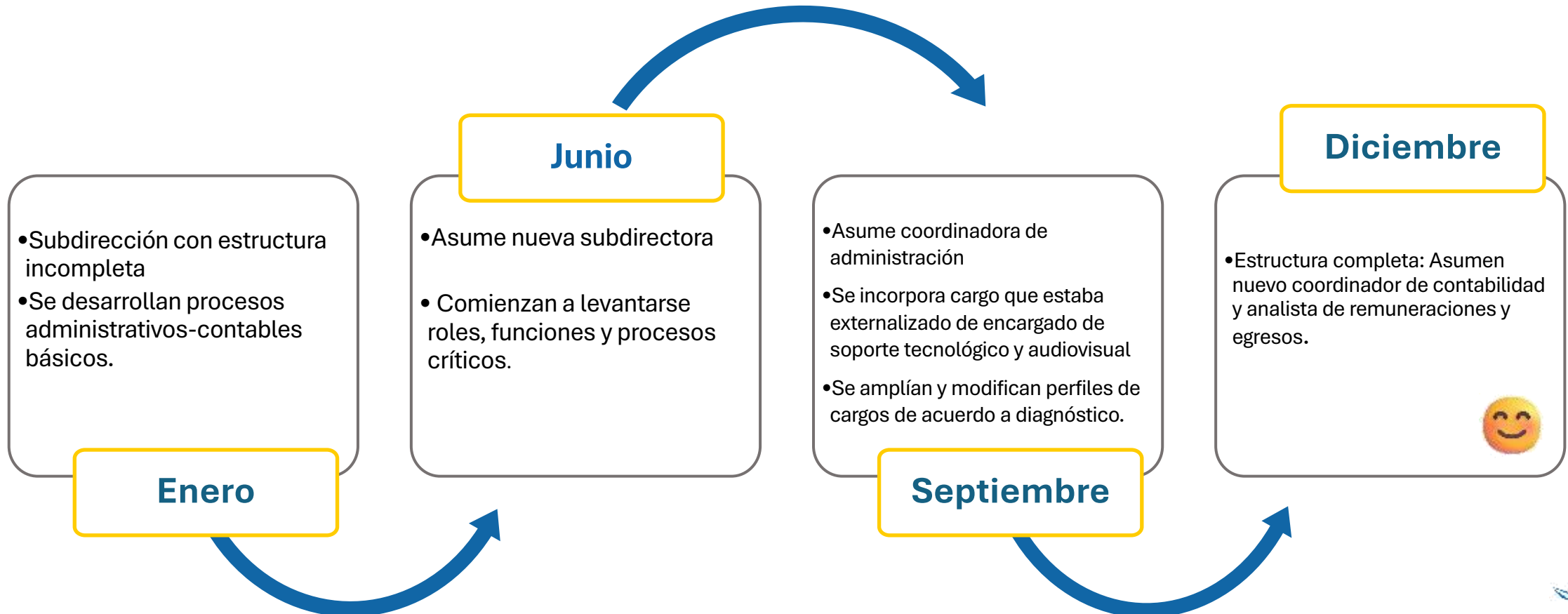


SUBDIRECCIÓN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

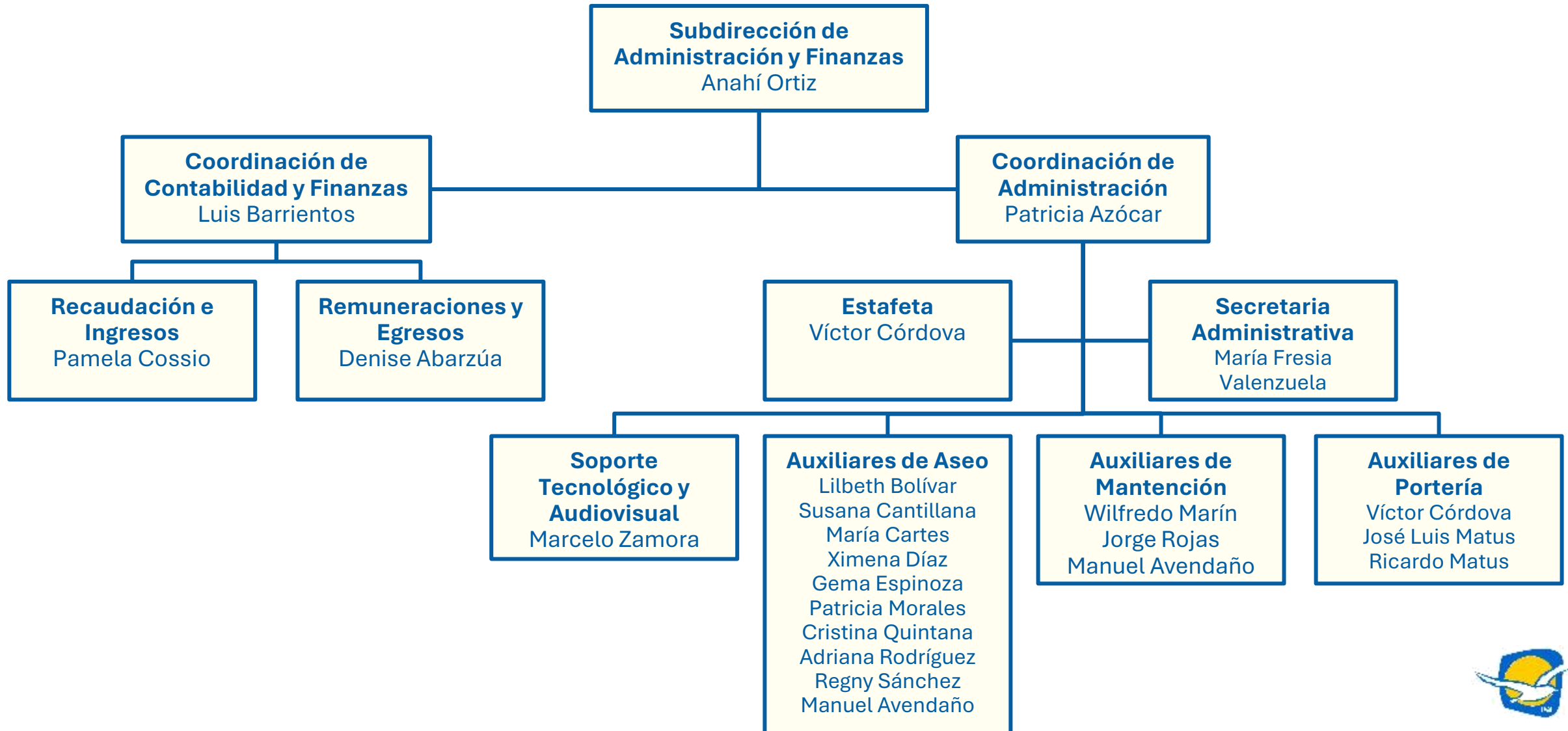
PRINCIPALES AVANCES

IMPLEMENTACIÓN ESTRUCTURA

Año 2024 - Estructura y liderazgos claramente definidos



IMPLEMENTACIÓN ESTRUCTURA



VISIÓN DE PROCESOS

Año 2024 – Inicio formalización procesos críticos



Contabilidad

- Registros contables
- Conciliaciones bancarias
- Impuestos y otros SII
- Cierres mensual y anual
- Estados Financieros y Auditoría
- Mejor control de todas las operaciones



RRHH

- Control de ausentismos, cumplimiento normativo.
- Gestión de remuneraciones y beneficios
- Formalización informantes proceso remuneraciones
- Aplicación del contrato colectivo.



Matriculas

- Programación y progresión del proceso
- Comunicación más efectiva (circulares y RRSS)
- Proyección y control de ingresos



Administración

- Organización cargas de trabajo auxiliares aseo
- Ordenamiento turnos portería con empresa externa y contratación de portero
- Ordenamiento procesos de mantención y reparaciones



AJUSTE JORNADA LABORAL

Año 2024 – Equidad en las condiciones laborales



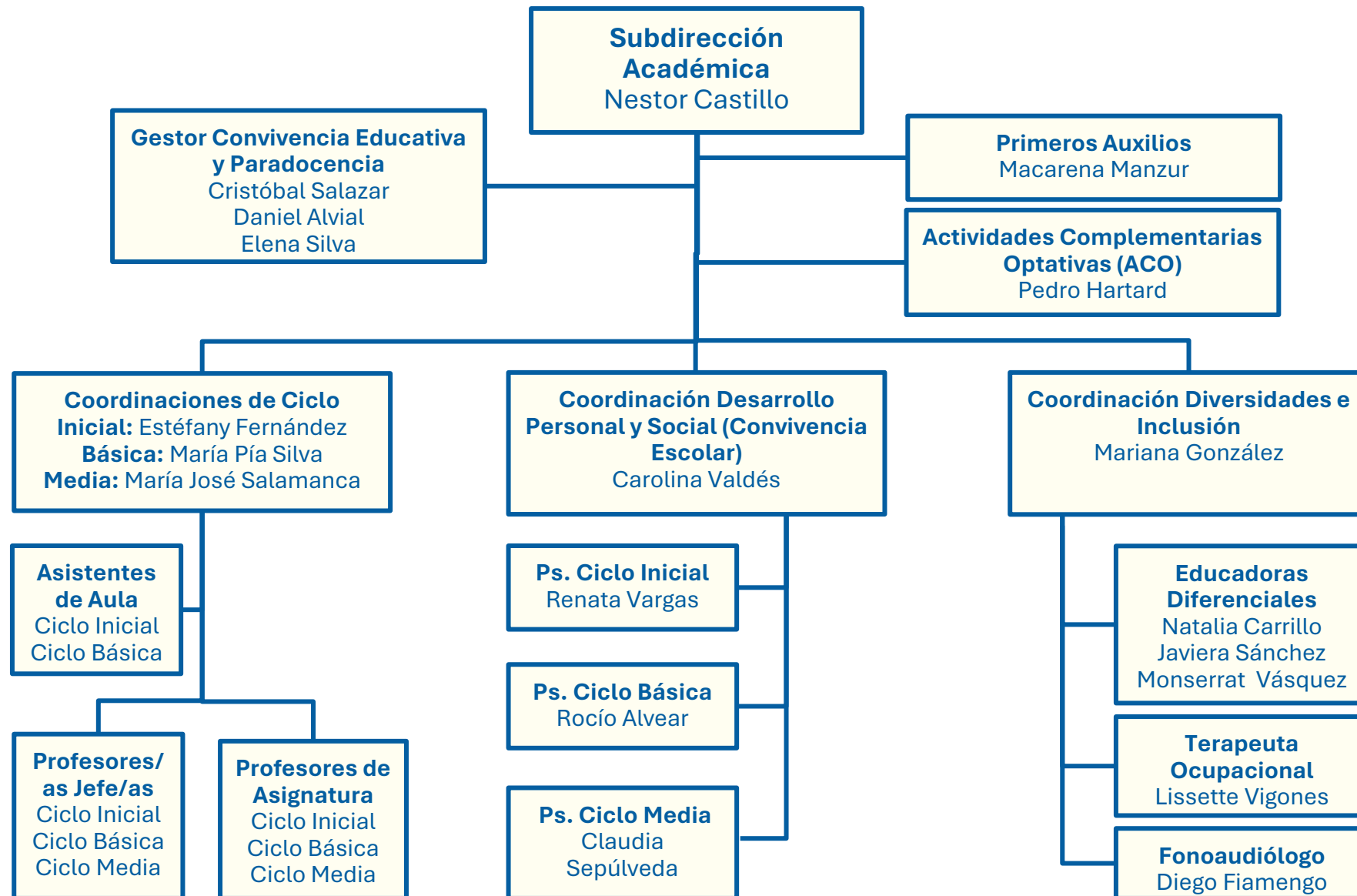
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

PRINCIPALES AVANCES

Néstor Castillo



ESTRUCTURA





AVANCES

Actualización Proyecto Educativo Institucional - PEI

- 2024: Misión, visión y sellos.
- 2025: Cierre proceso con definiciones de enfoque educativo y principios pedagógicos.



AVANCES

Proyecto Transición Kínder a 1° Básico

- Proceso diagnóstico que incorpore lo académico curricular y socioemocional.
- Maneras de establecer las clases [textos, pausas activas, didáctica, metodología, capacitaciones], Estructuración de las clases: Qué continúa, qué se modifica.
- Equipo de aula que se ajuste a primeros básicos.
- Que dé continuidad [asistente] y cambio [profesora].
- Permanencia en Jardín Infantil.





AVANCES

Perfeccionamiento Docente

- Equipo gestión pedagógica: Liderazgo educativo Saberes Docentes Universidad de Chile.
- Docentes: Metodología de la coherencia, Fundación Katty Summer (QPR), Inteligencia Artificial, Transición Educativa (Saberes Docentes).
- Perfeccionamiento individual asignación de apoyo económico.



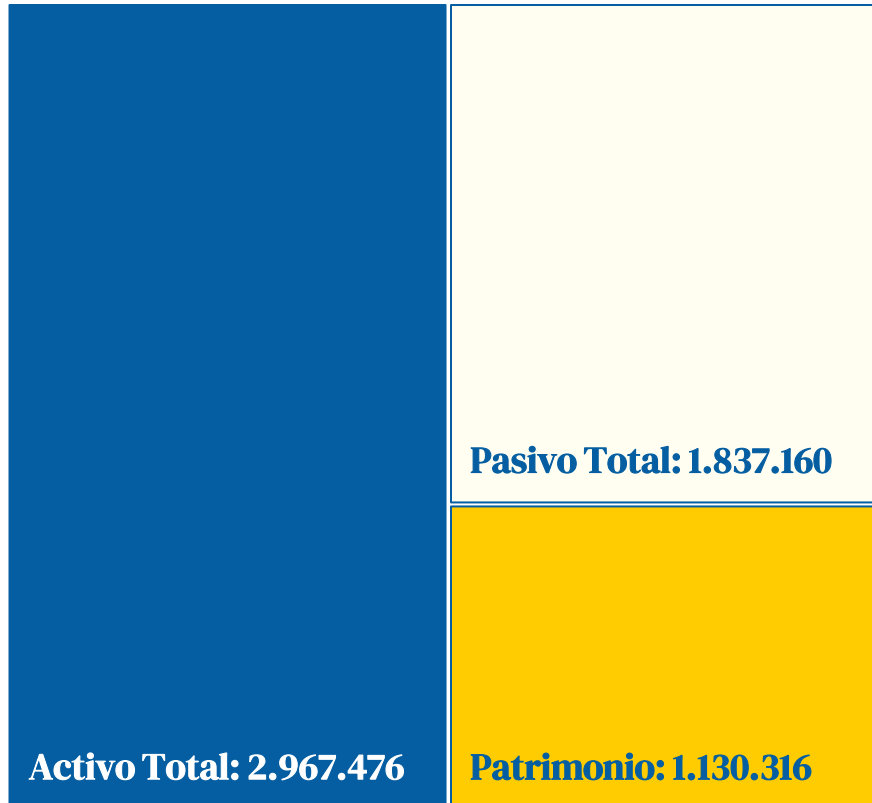
ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS AL 31 DE DICIEMBRE 2024 Y 2023



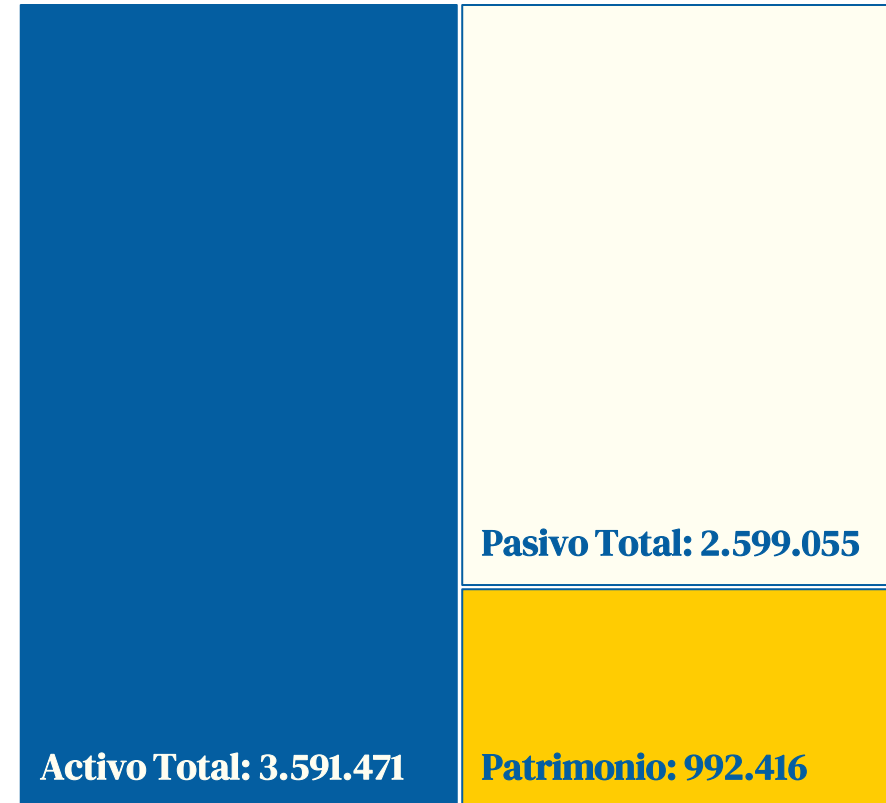
BALANCE CONSOLIDADO

(en miles de pesos)

2024



2023



BALANCE CONSOLIDADO

(en miles de pesos)

2024

Activo Corriente: 1.476.452	Pasivo Corriente: 1.438.000
	Pasivo No Corriente: 399.160
Activo No Corriente: 1.489.501	Pasivo Total: 1.837.160
Activo Total: 2.967.476	Patrimonio: 1.130.316

2023

Activo Corriente: 2.191.942	Pasivo Corriente: 2.162.971
	Pasivo No Corriente: 436.084
Activo No Corriente: 1.399.529	Pasivo Total: 2.599.055
Activo Total: 3.591.471	Patrimonio: 992.416



ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES

(en miles de pesos)

INGRESOS (PÉRDIDAS) DE LA OPERACIÓN

	Año 2024	Año 2023
Ingresos de actividades ordinarias	2.008.075	1.888.881
Costos de ventas	-1.444.386	-1.337.447
GANANCIA BRUTA	563.689	551.434
Gastos de administración	-331.457	-271.377
Gastos por depreciación	-61.163	-49.855
Costos financieros	-60.592	-62.404
Ingresos financieros	26.518	22.870
Otros ingresos, neto	905	192
GANANCIAS ANTES DE IMPUESTOS A LAS GANANCIAS	137.900	190.860
GASTOS POR IMPUESTOS A LAS GANANCIAS	-	-
GANANCIA DEL AÑO	137.900	190.860
Resultado Atribuible a los propietarios de la controladora	137.900	190.860
Resultado atribuible a participación no controladora	-	-
GANANCIA DEL AÑO	137.900	190.860



RATIOS FINANCIEROS

	Año 2024	Año 2023	
Índice de Liquidez <i>(Activos Corrientes/Pasivos Corrientes)</i>	1,03 <i>ref. 1,2 a 1,8</i>	1,01	↑ Por cada \$100 de deuda de corto plazo existen \$103 de activos más líquidos para cubrirla. Liquidez limitada requiere seguimiento estrecho del flujo de caja.
Índice de Solvencia <i>(Activo Total/Pasivo Total)</i>	1,62 <i>ref. 2</i>	1,38	↑ Por cada \$100 de deuda total existen \$162 de activos líquidos y no líquidos para responder. Solvencia razonable. Tenemos un “colchón”, aunque depende de la rapidez para liquidar los activos.
Índice de Endeudamiento <i>(Pasivo Total/Patrimonio)</i>	1,63 <i>ref. 1,5 a 2</i>	2,62	↓ Por cada \$100 de capital propio existen \$160 en deuda total. Endeudamiento modernamente alto, pero es gestionable si se mantiene control en el flujo de caja.
ROA (Rentabilidad sobre Activos) <i>(Beneficios Antes de Impuestos/Activo Total)</i>	4,6% <i>ref. 5%</i>	5,3%	↓ Por cada \$100 en activos se ganan \$4,6. ROA razonable para el sector de educación. Se debiera mirar cómo optimizar la estructura de ingresos con más fuentes.
ROE (Rentabilidad Financiera) <i>(Beneficio Neto/Patrimonio)</i>	12,2% <i>ref. 12% a 15%</i>	19,2%	↓ Por cada \$100 invertidos por los accionistas la institución gana \$12,2. ROE sólido para el sector. El rendimiento del capital propio es robusto.



RATIOS FINANCIEROS

FINANCIERAMENTE ESTABLE



Fortalecer liquidez manteniendo
flujo de ingresos constante

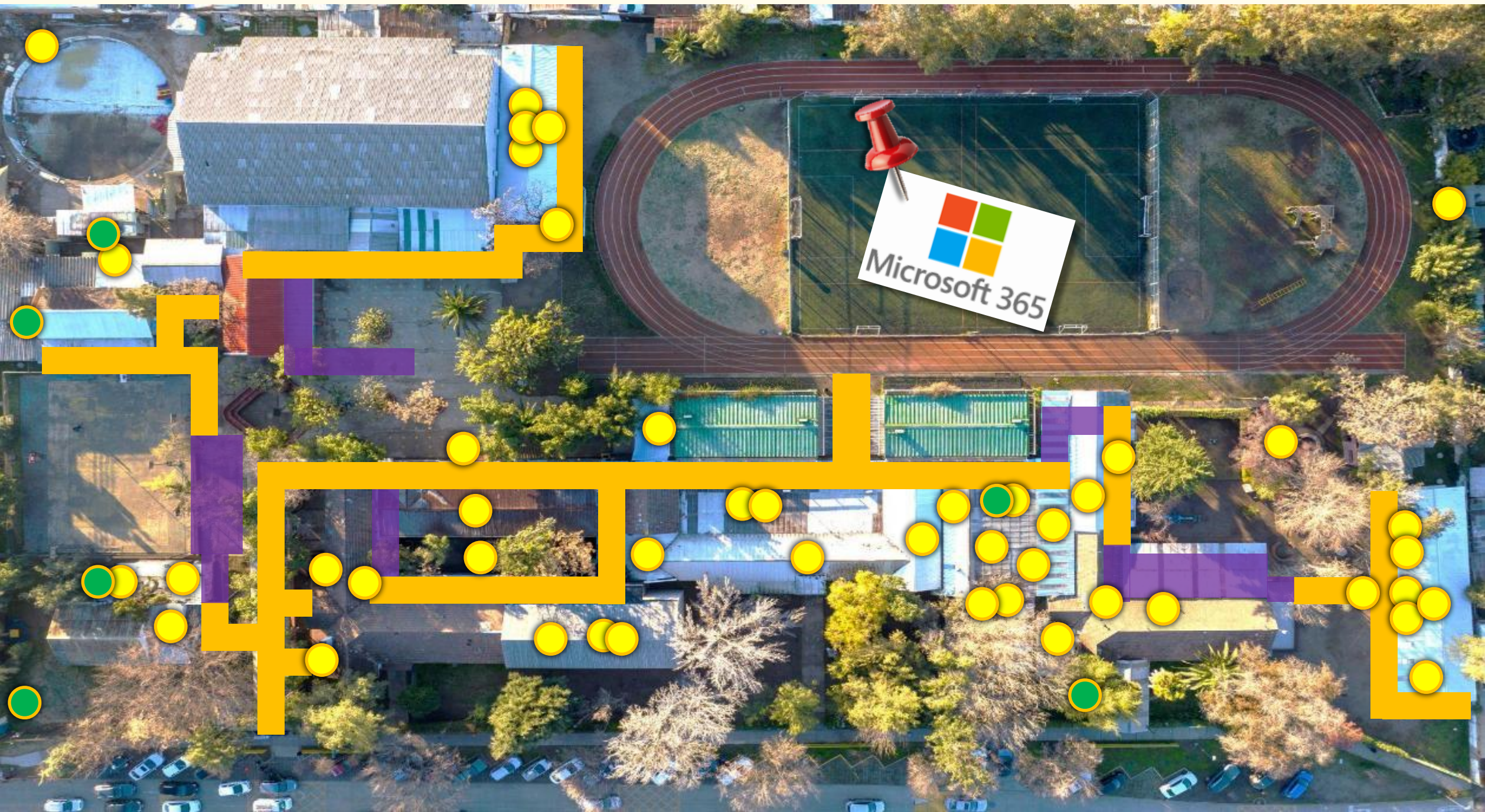
Mantener control de flujo de
caja



PLAN MEJORAMIENTO INTEGRAL

Renzo Banchero





**2do sem
2022**

**Verano
2023**

**Invierno
2023**

**Verano
2024**

**Invierno
2024**

**Construcción
4 nuevas salas**

Remodelación
Salas Manueles

**Remodelación
vestuarios
auxiliares**

Cambio de piso
3 salas

**Nueva cubierta
exterior casino**

**Reemplazo
techumbre salas
ciclo inicial**

**Nuevo
pasillo exterior
ciclo inicial**

Mejoras mural
Salvador Allende

**Remodelación
baños ciclo básica**

**Cambio techumbre
baños ciclo básica**

**Nuevo termo
baño ciclo inicial**

Limpieza
techumbre casino

Nuevas canales aguas
lluvia

Reubicación
sala de teatro

**Nueva sala
de profesores**

**Nuevas salas
ciclo inicial**

**Nuevo baño
ciclo inicial**

Reubicación oficinas
ciclo inicial

**Nueva sala
de computación**

Nueva
oficina DPS

**Nueva cubierta
salas ciclo inicial**

**Nuevo pasillo
con cubierta
salas ciclo inicial**

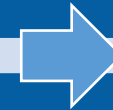
**Nueva cubierta
sala de profesores**

**Nuevo pasillo
con cubierta
sala de profesores**



**Verano
2025**

**Invierno
2025**



**Nueva ruta
acceso universal**

**Nuevo baño
acceso universal**

Remodelación
recepción
administración

Remodelación oficina
coordinación DDI

Nuevo equipamiento
enfermería

Regularización 10
tableros eléctricos
(SEC)

Regularización
instalaciones de gas
(SEC)

**Remodelación &
regularización
cocina casino**

**Remodelación &
regularización
cocina DDI**

Nuevo
estanque de gas
(SEC)

Limpieza 24
cámaras sanitarias

**Ampliación
patio ciclo inicial**

Mejoras en veredas
ruta accesible

Reparación
muro medianero sur

**Pintura salas
ciclo inicial**

**Pintura salas
ciclo básica**

**Pintura salas
ciclo media**

**Nuevo
equipamiento
casino**

Internet
salas nuevas

**Mejoras
baño ciclo inicial**

**Nuevo
equipamiento sala
de profesores**

Nuevo
medianero sur

**Mejoras baño
acceso universal**

Mejoras oficina
coordinación DDI

**Remodelación &
regularización
kiosco**

**Remodelación &
regularización
cocina casino**

**Autorización
sanitaria kiosco**

Autorización sanitaria
casino

**Implementación
Microsoft 365**





Implementación de Herramientas Digitales Microsoft Educación



Copilot

M365 Copilot App



Outlook



Word



Excel



PowerPoint



OneDrive



Teams



SharePoint

Todas las aplicaciones



Calendario

Administre y comparta su programación.



Class Notebook

Organice sus planes de lecciones en un bloc de notas digital y cree un área de...



Connections

Acceda a herramientas, noticias y recursos personalizados.



Contactos

Agrupar, compartir y administrar contactos.



Reading Coach

Práctica de fluidez de lectura personalizada con tecnología de IA.



Reflect

Una aplicación de bienestar para admitir la conexión, la expresión y el...



SharePoint

Comparta y administre el contenido, el conocimiento y las aplicaciones para...



Engage

Conéctese con sus compañeros de trabajo y de clase, comparta...



Excel

Presupuesto, planeamiento y cálculo.



Forms

Personalice encuestas y cuestionarios y obtenga resultados en tiempo real.



Kaizala

Una aplicación de chat móvil sencilla y segura para trabajar



Stream

Comparta videos de clases, reuniones, presentaciones y sesiones de...



Sway

Cree informes y presentaciones interactivos.



Teams

Reúnase, comparta y chatee.



Learning

Siga aprendiendo y creciendo con Viva Learning



Lists

Permite a los usuarios crear, compartir y realizar un seguimiento de datos dentro...



Loop

Permitir que los equipos piensen, planeen y creen juntos.



OneDrive

Almacene archivos, fotos y mucho más de forma segura.



Visio

Simplifique y comunique información compleja de forma visual.



Whiteboard

Idee y colabore en un lienzo de forma libre diseñado para usar de forma tácti...



Word

Escriba, comparta y realice modificaciones en tiempo real.



OneNote

Cree un bloc de notas digital.



Outlook

Envíe correo electrónico, programe y establezca tareas.



Planner

Cree planes, organice y asigne tareas, comparta archivos y obtenga...



Power Apps

Crea aplicaciones móviles y web con los datos que tu organización ya usa.



Staff Notebook

Colabore con los profesores y con el personal para compartir directivas...



Power Automate

Sincronice archivos y mucho más para simplificar su trabajo.



Power Pages

Libere la potencia de Copilot para crear fácilmente sitios web empresariales...



PowerPoint

Realice presentaciones fácilmente.



Project

Desarrolle planes de proyecto, asigne tareas, realice un seguimiento del...



To Do

Enumere y administre sus tareas.

Use la barra espaciadora o entrar para acceder



**MUCHAS
GRACIAS**



CUENTA PÚBLICA

2025



COLEGIO
FRANCISCO DE MIRANDA
Un lugar para Crecer de Verdad

JUEVES 24
DE JULIO
2025